

# ほくさい農業協同組合 行動計画

女性が活躍でき、職員が仕事と子育てを両立させることができる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

**1. 計画期間** 令和3年4月1日～令和8年3月31日

## 2. 当組合の課題

課題1：女性の管理職の割合が少ない。

課題2：管理職及び一部の業務担当者に恒常的な残業、また過度な業務負担がある。

## 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を20%以上にする。

<取組内容>

- ・令和3年4月～ 監督者研修や階級別研修会等、管理職向けの研修に次期管理職女性職員を参加させ、管理職への意識を向上させる
- ・令和3年12月～ 男女に公平な人事考課を行うための考課者研修会の実施
- ・令和3年4月～ 昇進・昇格基準の明確化
- ・令和3年11月～ 自己申告制度等を利用し、今まで女性の少ない職種への配置希望を考慮する

目標2 労働者の年間残業時間を20%減らす。

<取組内容>

- ・令和3年4月～ 長時間労働（特に管理職）の職場風土を改善する
- ・令和3年4月～ 定時に帰宅するための業務改善、意識改革を職場内で話し合い定時退社の促進をする
- ・令和3年4月～ 当組合のワーク・ライフ・バランス推進方針を経営トップからアピール
- ・令和3年4月～ 提案制度等を利用し業務改善への取組を全職員へ周知する
- ・令和3年4月～ 同級職員同士で業務内容等の改善、改革の話し合いを行う
- ・令和3年4月～ 特に管理職の参加する会議について時間を決め行う